

INFORME DE GESTIÓN

2023

FUNDACIÓN GUAICARAMO



CONTENIDO

1	Carta de la directora	-----
2	Zona de influencia	-----
3	Hoja de ruta fundación guaicaramo	-----
4	Agradecimientos	-----
5	Balance general del año 2023	-----
	5.1 LINEAS DE ACCIÓN DURANTE EL AÑO 2023	-----
	5.1.1 Línea de conocimiento	-----
	5.1.2 Línea del desarrollo del ser	-----
	5.1.3 Línea de productividad	-----
	5.2 PROYECTOS ESPECIALES	-----
	5.3 PROYECTOS TRANSVERSALES	-----
	5.3.1 Obras por impuestos	-----
	5.3.2 Comodato	-----
	5.3.3 Congreso Nacional de Cultivadores de Palma de Aceite - FEDEPALMA	-----
	5.3.4 Planeación estratégica	-----
	5.3.5 Acompañamiento proceso de empalme	-----
	5.4 BALANCE GENERAL DE PROYECTOS CON CORTE A 2023	-----
	5.4.1 Evaluación de gestión e impacto	-----
6	Aliados	-----
7	Informe administrativo	-----
	7.1 GESTIÓN DONACIÓN DE 30 COMPUTADORES USADOS AUTOGERMANA	-----
	7.2 PÓLIZA DE ACCIDENTES ESTUDIANTIL	-----
	7.3 ADECUACIÓN Y MANTENIMIENTO OFINAS	-----
	7.4 DONACIÓN DE ESTUFA AL AGRUPADOR DEL BIENESTAR FAMILIAR “BARQUITO DE PAPEL”	-----
	7.5 CONTRATACIÓN SERVICIO DE BODEGAJE ARCHIVO	-----
	7.6 COMPRAS DE IMPLEMENTOS DIDÁCTICOS PARA LOS PROGRAMAS DE PREINFANCIA E INFANCIA	-----
	7.7 CAPACITACIONES Y TALLERES DE BIENESTAR AL PERSONAL DE LA FUNDACION	-----

1 CARTA DE LA DIRECTORA:

El año 2023 para la Fundación Guaicaramo fue un año de retos pero también fue un año de recoger los frutos cultivados durante las vicencias anteriores. Fue un año en que se consolidó el equipo, se puso la casa en orden y se evidenció la importancia de la planeación.

Como equipo directivo nos encontramos ante el reto de capacitar mediante la práctica y el ejemplo al equipo, para demostrar la importancia de planear las acciones y así poder sortear los inconvenientes que se presentan en la ejecución, pero también para al final ver materializado el cumplimiento de las metas.

Hoy en día el equipo está estructurado, conformado de profesionales idóneos y organizados que entienden la dinámica de la Fundación y le imprimen amor a cada acción que desarrollan. Se creció en cuanto al número de personas que lo conforman, fortaleciendo la parte estratégica de manera responsable y ordenada.

Logramos consolidar alianzas que nos permitieron tener mayor visibilidad en el territorio y generar un mayor impacto. También iniciamos la siembra y la generación de confianza con actores que en los años venideros servirán para aumentar el margen de acción de la Fundación.

También aprendimos de las dificultades,

principalmente en materia de permanencia de los programas, entendimos que no es ofrecer lo que creemos desde la Fundación que la comunidad necesita o le interesa, si no, que es necesario realizar encuestas para poder ofrecer lo que realmente demanda la comunidad. También que a pesar de ofrecer programas interesantes, no controlamos todo y que el tiempo y el interés de las personas son factores externos sobre los cuales tenemos poca injerencia y afectan el desarrollo de los programas. Sin embargo, lo importante es la actitud que desde la Fundación y en este punto destaco la resiliencia y capacidad de adaptación del equipo, quien ante las dificultades busca la salida para lograr el éxito, lo que determina el cumplimiento de los proyectos.

Tuvimos un equipo que trabajó a tope, al límite de sus capacidades, siempre con la mejor disposición para conseguir resultados y aportar al desarrollo de Barranca de Upía, sin olvidarnos nunca que detrás de una cifra o una acción, existe una persona que se debe cuidar y valorar. Pues el activo más preciado que tiene la Fundación Guaicaramo es su capital humano, las personas que la conforman.

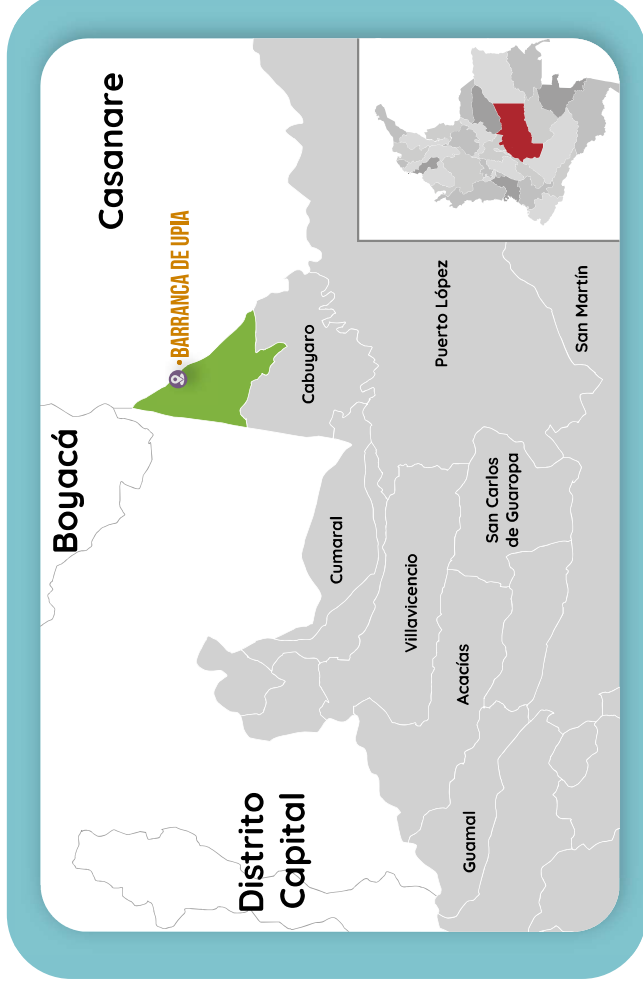
En el año 2023 aprendimos, nos caímos y nos levantamos, nos conocimos y nos dimos cuenta de los cambios que debemos realizar para poder obtener resultados diferentes y así poder lograr mayor impacto, es por esto que tuvimos una jornada de planeación estratégica que nos ayudará a seguir fortaleciéndonos y resurgiendo poco a poco de manera responsable.

Por último, solo me resta agradecerla a la Junta Directiva y demás órganos directivos de la Fundación la confianza depositada en mi como Directora Ejecutiva y en todo mi equipo para sacar adelante los proyectos y seguir siendo un referente en el trabajo con la comunidad y el desarrollo de Barranca de Upía. Espero que este informe colme sus expectativas pues es el resultado de un año de trabajo duro y dedicado por parte de todas las personas que componen la familia Fundación Guaicaramo.

Gracias por la confianza depositada en el equipo de la Fundación Guaicaramo.

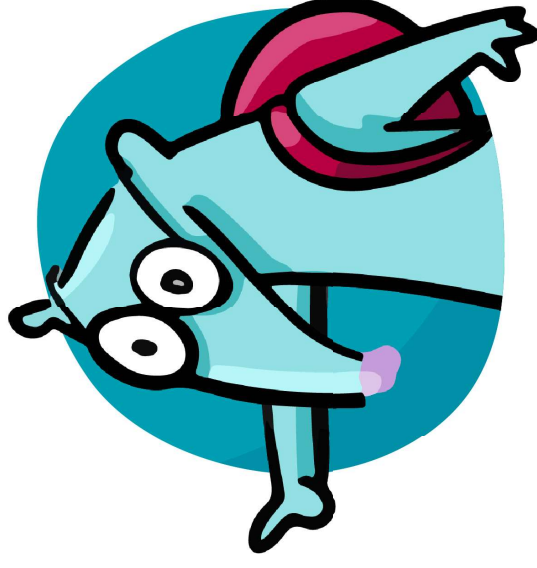


2 ZONA DE INFLUENCIA



La Fundación Guaicaramo durante el año 2023 desarrolló proyectos sociales con la población del municipio de Barranca de Upía tanto del área rural como urbana.

El municipio de Barranca de Upía se encuentra ubicado en el departamento del Meta, limita por el norte con San Luis de Gaceno-Boyacá y Sabanalarga Casanare. Por el sur limita con Cabuyaro - Meta. En el oriente el municipio limítrofe es Villanueva Casanare y por el occidente con el Municipio de Paratebueno Cundinamarca. Posee una extensión de 815 Km2 de superficie, con una latitud de 4°34'32", una longitud de 72°57'40" y una altura de 200 m.s.n.m., la temperatura promedio es de 28(°C).



3 HOJA DE RUTA FUNDACIÓN GUAICARAMO

Es de resaltar que la Fundación ejecutó los proyectos para la vigencia 2023 bajo una misión y líneas de acción que fueron modificadas en el mes de agosto, a través de un ejercicio de planeación estratégica realizado con los miembros de la junta directiva. Sin embargo, las líneas de acción y misión mediante las cuales se ejecutaron los proyectos del año 2023, fueron las siguientes:

LÍNEAS DE ACCIÓN:



Conocimiento



Desarrollo del Ser



Productividad





Trabajar teniendo como centro las personas, enfocados en el desarrollo del ser desde diferentes dimensiones (consciencia, relacionamiento y productividad), para que éstas se conviertan en agentes de cambio y así lograr un desarrollo territorial coherente, responsable y sostenible en el tiempo

ENFOQUE

El enfoque de la Fundación en el año 2023 fue el de la Educación del Ser, compuesto por las dimensiones de Consciencia, Relacionamiento y Productividad. A continuación se presentan las 3 dimensiones.



CONSCIENCIA

Crear seres con conocimiento de su interior, de sus capacidades, talentos, limitantes, enemigos del aprendizaje y de sus emociones, y desde ahí son capaces de construir nuevas realidades, oportunidades.



RELACIONAMIENTO

Cambiar las relaciones que establecen las personas con sus familias, con su comunidad, con su municipio, y con los ecosistemas, fauna y flora que los rodean, que le devuelven a las otras personas y a la naturaleza parte de lo que ésta les brinda.



PRODUCTIVIDAD

Fomentar seres productivos, capaces de generar adicionalidad, abundancia en sus familias y la comunidad desde actividades económicas sostenibles, verdes y con impacto social.

Como se mencionó anteriormente el 30 de agosto de 2023 junto con los miembros de la junta directiva de la Fundación Guacarano, se llegó a un consenso en la manera que se quiere observar a la Fundación a largo plazo, como resultado se obtiene lo siguiente:

CONTRIBUIMOS AL DESARROLLO TERRITORIAL BAJO DOS LÍNEAS DE ACCIÓN



1 EDUCACIÓN



2 GESTIÓN PÚBLICA



VISIÓN

Ser una organización referente por su excelencia, sensibilidad social y capacidad técnica frente a los sectores de Educación y Gobierno en el Municipio de Barranca de Upía.

MISIÓN

Contribuir al fortalecimiento de las capacidades de la comunidad de Barranca de Upía, a través de la Educación, tanto en aspectos cognitivos y técnicos, como en habilidades blandas y competencias del ser. Por otra parte, acompañando la gestión pública mediante la asistencia técnica y formación a los diferentes actores, impactando así positivamente las condiciones de vida para promover el desarrollo sostenible de la región.

VALORES

- Empatía
- Innovación
- Liderazgo
- Trabajo en Equipo
- Experticia Técnica



4 AGRADECIMIENTOS

Los resultados que se presentan a continuación no serían posibles sin el arduo trabajo que cada persona del equipo de la Fundación Guaicaramo realizó de manera dedicada y responsable, imprimiéndole seriedad a cada aporte que realizaba.

Agradecimiento infinito al equipo de la Fundación Guaicaramo: al equipo de proyectos liderado por Jairo Alejandro Valbuena y al equipo administrativo liderado por Sandra Viviana Neme.

Gracias especiales también a los aliados y donantes pues sin su apoyo no se hubiera logrado el impacto obtenido en el territorio. Esperamos poder seguir contando con ellos en las vigencias futuras. Gracias a la Junta Directiva por la confianza depositada en el equipo.

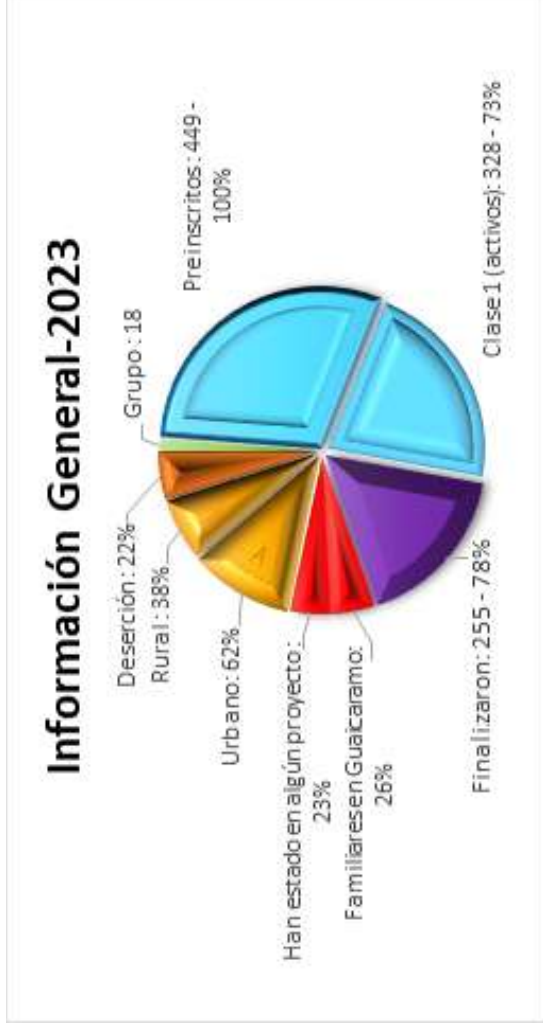
5 INFORME PROYECTOS



La oferta de la Fundación Guaicaramo para la vigencia en mención tuvo su origen en las líneas de acción: Conocimiento, Desarrollo del Ser y Productividad, impactando mediante la ejecución de proyectos tanto a población rural, como urbana cuyo rango etario oscila desde primera infancia hasta adulto mayor finalizando el ciclo de proyectos con 18 grupos planeados. A continuación, se presenta la oferta institucional:

LÍNEAS DE ACCIÓN	RANGO ETARIO/ÁREA	GRUPO
CONOCIMIENTO	Primera Infancia/ Urbano 3- 6 años	Primera Infancia 1
		Primera Infancia 2
	Primera Infancia/ Rural 3-6 años	Vereda las Moras
		Vereda San Ignacio
		Vereda El Hijoa
	Infancia Urbano 6-12 años	Alfabético
		Post-Alfabético
		Pensamiento lógico-Matemático
	Infancia Rural 6- 12 años	Promoción de lectura
	Pre adolescentes/Urbano 12-15 años	Club de Exploradores
Adolescentes/Urbano 16-18 años	Diseño de Vida	
DESARROLLO DEL SER	Mujeres/Urbano	Entre Mujeres
		Entre Mujeres-Repostería
	Adultos	Compartiendo Saberes-Urbano
		Compartiendo Saberes-Rural
PRODUCTIVIDAD	Productores/Rural	Agroser Emprendedor
		Emprendedores del Cambio
		Bacao-Okanta-IFC

INFORMACIÓN GENERAL 2023



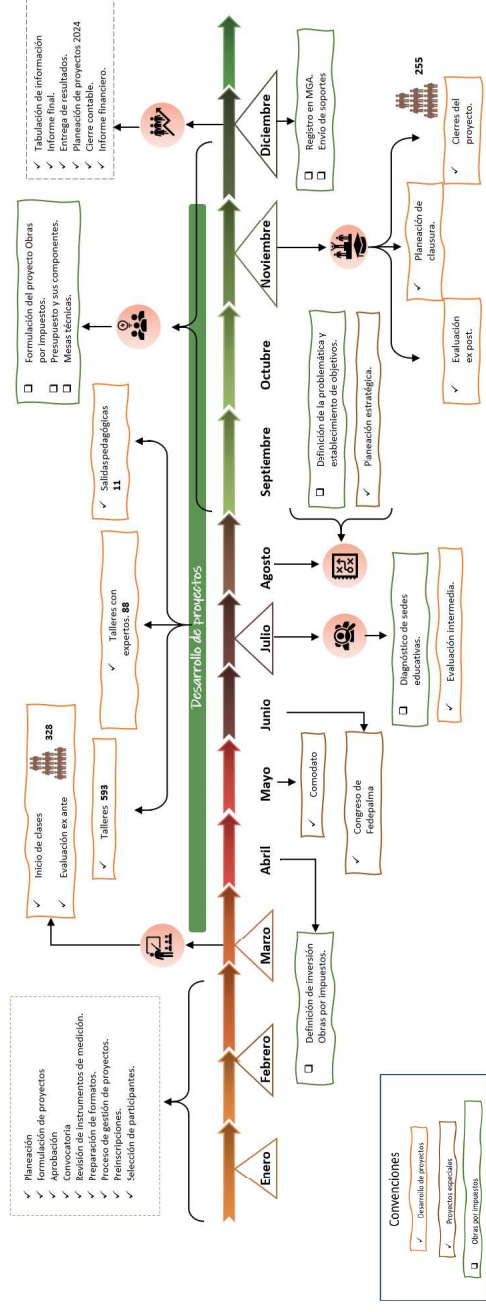
En el primer semestre del año 2023 se planearon diversos proyectos en aras de impactar positivamente en el desarrollo de la comunidad, bajo las temáticas de desarrollo cognitivo, productividad emprendimiento e innovación, cultura, convivencia ciudadana, entre otros. La Fundación trabajó con 17 grupos en zonas urbanas y rurales; en la gráfica anterior se evidencia que en la primera etapa se preinscribieron 449 participantes de los cuales 255 finalizaron.

La población que participó en los proyectos en un 62 % es urbana y un 38 % rural, los factores que determinan la

tendencia son cercanía de la fundación o punto donde se desarrollan los talleres, la población, disponibilidad de tiempo de los participantes, los padres de familia y de las coordinadoras para atender cada grupo.

También es importante evidenciar el sentido de pertenencia que se ha desarrollado hacia la fundación al ver que un 23% han estado con una vinculación constante en los proyectos en sus diferentes etapas. Lo anterior muestra que la Fundación ha acompañado a la población de Barranca de Upía en sus etapas de desarrollo.

LINEA DE TIEMPO



La imagen 2 evidencia algunos hitos importantes durante el 2023 que dan cuenta del trabajo realizado durante el año. También muestra que la Fundación Guacaramo desarrolló los proyectos, de acuerdo con cada una de las líneas estratégicas: Conocimiento, Desarrollo del Ser, Productividad, aplicando las etapas del ciclo del proyecto: Planeación, Ejecución y Cierre.

Adicionalmente se desarrollaron proyectos transversales como lo fue la formulación del proyecto de inversión de obras por impuestos y la planeación estratégica. Para evaluar el impacto, en marzo se desarrollaron pruebas diagnósticas de entrada a los participantes (Evaluación Ex ante), que permitieron establecer capacidades y habilidades antes de la intervención. En algunos casos se aplicaron evaluaciones intermedias en el mes de julio y luego de la intervención se aplicaron pruebas de salida (Evaluación Ex post) en noviembre. Lo anterior permitió comparar y analizar los resultados luego de la intervención.

Cabe resaltar que dentro de las actividades realizadas durante la vigencia 2023, se encuentra el proceso de formulación del proyecto de inversión “Dotación tecnológica, mobiliario y

elementos básicos para el servicio educativo en las sedes de la Institución

Educativa Francisco Walter del municipio de Barranca de Upía-Meta” bajo el mecanismo de obras por impuestos. Este proceso se conformó de diferentes etapas, a saber: 1. definición, 2. diagnóstico de las sedes educativas de la IEO Francisco Walter, 3. definición de problemática y objetivos, 4. techo presupuestal, 5. formulación del proyecto, 6. estudio de mercados, 7. elaboración del presupuesto, 8. registro del proyecto en la Metodología General Ajustada y 5. Presentación y registro a la Agencia de Renovación del territorio en diciembre del proyecto: “Dotación tecnológica, mobiliario y elementos básicos para el servicio educativo en las sedes de la Institución Educativa Francisco Walter del municipio de Barranca de Upía-Meta” para ser financiado bajo el mecanismo de Obras por Impuestos, opción Fiducia.

Finalmente, una actividad importante en la vigencia en mención fue el consenso de la asamblea frente a la planeación prospectiva de la Fundación, partiendo de la pregunta: ¿Cómo se quiere ver a la Fundación en el largo plazo?, fruto de este ejercicio originó la planeación estratégica que será aplicada para la vigencia 2024.

5.1 LÍNEAS DE ACCIÓN DURANTE EL AÑO 2023

5.1.1 LÍNEA DE CONOCIMIENTO



Los proyectos que se ejecutaron durante la vigencia, bajo la línea de acción de Conocimiento son primera infancia, infancia, Club de Exploradores y Design de Vida. A continuación, se presenta información detallada de cada uno de estos.

PRIMERA INFANCIA

OBJETIVO GENERAL

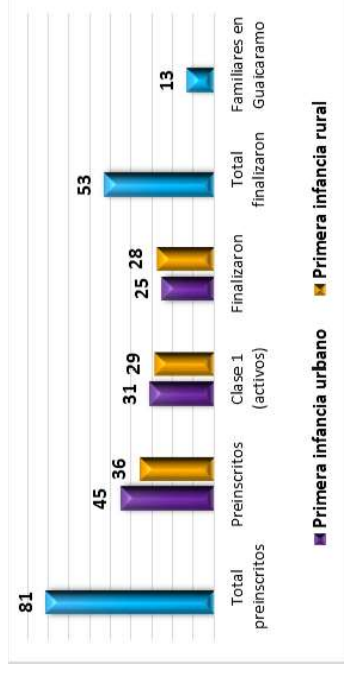
Formar a niños y niñas entre 3 a 6 años en educación del ser a través de la motricidad fina y gruesa.

Objetivos específicos

- Desarrollar motricidad gruesa a través de actividades lúdicas y recreativas.
- Desarrollar la motricidad fina a través de actividades grafomotoras.
- Desarrollar habilidades socioemocionales a través de la educación del ser.

Caracterización de la población

- Primera Infancia 1: Niños de 3 a 4 años-Grupo 1
- Primera Infancia 2: Niños de 4 a 5 años-Grupo 2



PARTICIPANTES

PREINSCRITOS: 81

NÚMERO DE PARTICIPANTES 53

de los cuales 13 son familiares de personal que labora en la empresa Guacacaramo.

- Número de participantes que desertaron: 7

Motivo de la deserción

La deserción de los participantes se debe en la mayoría de los casos al cambio de residencia, enfermedad y a la dificultad para el desplazamiento, porque algunos padres de familia que trabajan no alcanzan a llevar a los hijos a las sesiones o no tienen quién los lleve debido a que es una población que depende del cuidado y compromiso de los padres o cuidadores.